

Alkoholpolitik og stofmisbrug

Solsikken er en alkoholfri institution. Dette betyder, at der ikke må nydes vin, øl eller spiritus, inden for Solsikkens matrikel, uanset hvilket arrangement eller fest der afholdes på matriklen. Samme regler gælder for indtagelse af stoffer.

Det er et krav at medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer møder upåvirket i Solsikken.

Det er vigtigt at du er bevidst om den signalværdi du sender til forældre og kolleger i Solsikken.

Som medarbejder opfordres du til at gribe ind, hvis du får kendskab til at en kollega har et misbrugsproblem. Hvis en medarbejder eller bestyrelsesmedlem møder påvirket, indkalder leder og evt. formand til en afklarende samtale, hvor du bl.a. vil blive spurgt om, hvordan dit forhold er til alkohol og stoffer.

Samtalen skal munde ud i en handlingsplan. Solsikken vil være behjælpelig i en evt. afvænningsproces.

Hvis en medarbejder ikke ønsker at indgå i et samarbejde omkring en evt. handlingsplan medfører dette en skriftlig advarsel. Et bestyrelsesmedlem vil få en påtale.

Hvis advarslen ikke tages til efterretning

- Fratages bestyrelsesmedlemmet sin post i bestyrelsen
- Medfører det en fyring af den pågældende medarbejder

I forhold til påvirket forældre, henvises til procedure i personalehåndbogen.

Revideret 2022 - Revideres 2024